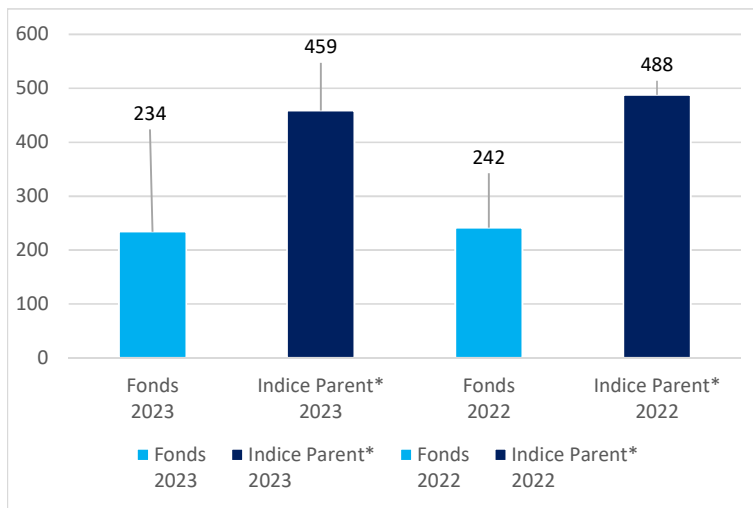


LYXOR MSCI WATER ESG FILTERED - Rapport de Performance ESG

ENVIRONNEMENT

Intensité en émissions carbone

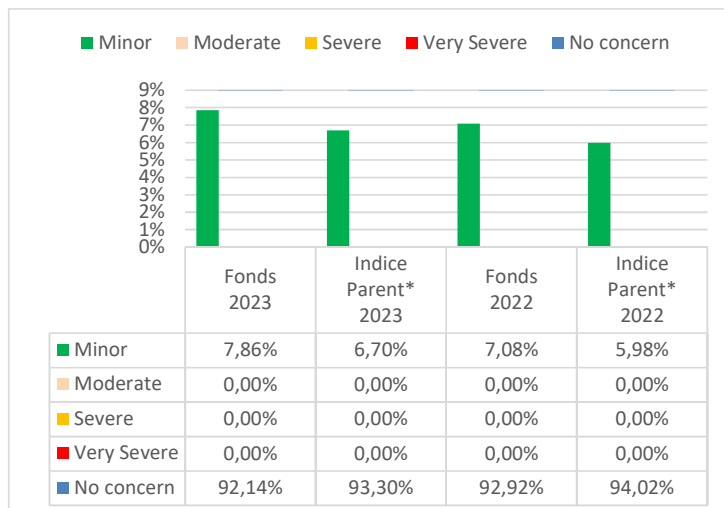


Cet indicateur mesure l'Intensité en émissions Carbone ie les émissions annuelles des entreprises et sont exprimées en tonnes équivalent CO2

Taux de couverture (Portefeuille/indice): 99,6% 98,8%

SOCIAL / DROITS HUMAINS

Controverses sur les sujets de capital humain

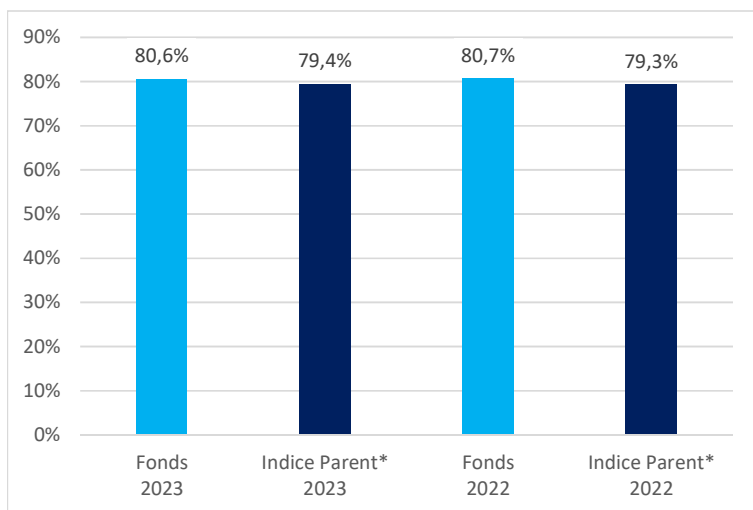


Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à l'impact des activités d'une entreprise sur les droits humains.

Taux de couverture (Portefeuille/indice): 100,0% 100,0%

GOVERNANCE

Indépendance du conseil d'administration

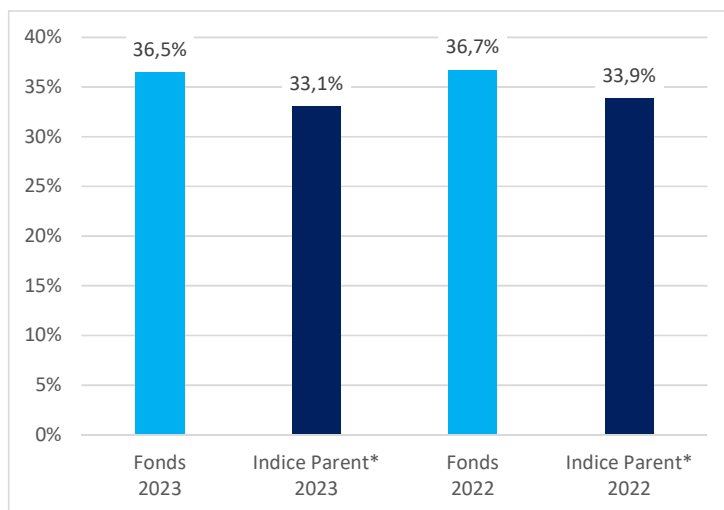


Cet indicateur mesure le pourcentage d'administrateur indépendant siégeant au conseil d'administration

Taux de couverture (Portefeuille/indice): 99,6% 98,2%

SOCIAL

Mixité au conseil d'administration



Cet indicateur mesure le pourcentage de femme siégeant au conseil d'administration

Taux de couverture (Portefeuille/indice): 99,6% 98,9%

Sources et définitions au 31/03/2023

- 1. Indicateurs Environnement** : Intensité en émissions carbone. Elles correspondent aux émissions annuelles des entreprises et sont exprimées en tonnes équivalent CO2, i.e. elles regroupent les six gaz à effet de serre définis dans le protocole de Kyoto dont les émissions sont converties en potentiel de réchauffement global (PRG) en équivalent CO2 (Scope 1+2). Fournisseur de données : MSCI.
- 2. Respect des Droits Humains** : Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à l'impact des activités d'une entreprise sur les droits humains. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans toutefois s'y limiter, un historique de participation à des affaires juridiques liées aux droits de la personne, une complicité généralisée ou flagrante dans les meurtres, les sévices physiques ou la violation d'autres droits, la résistance à l'amélioration des pratiques et les critiques des ONG et/ou d'autres observateurs tiers. Fournisseur de données : MSCI.
- 3. Indicateur Gouvernance** : Pourcentage moyen d'administrateurs indépendants dans les Conseils d'Administration. Fournisseur de données : MSCI.
- 4. Indicateur Social** : Pourcentage de femmes dans les Conseils d'Administration. Fournisseur de données : MSCI.

Actions d'engagement en 2022

- Pilier E** Engagement avec une entreprise chinoise fournissant des solutions complètes de protection de l'environnement et de développement durable. Demande de définition claire d'objectifs de décarbonation sur la trajectoire requise par les Accords de Paris (notamment SBTI) et production de KPIs adaptés.
- Pilier S/DH** Engagement avec une multinationale britannique spécialisée dans la distribution de matériaux de plomberie et de chauffage sur sa politique d'inclusion envers les personnes handicapées, pour notamment demander plus de transparence sur le nombre de personnes handicapées employées et leurs process généraux sur le sujet.
Amundi participe à de nombreuses initiatives générales sur le plan de la Défense des Droits de l'Homme, notamment Human Rights Reporting and Assurance Frameworks Initiative et la Workforce Disclosure Initiative.
- Pilier G** Engagement avec une entreprise japonaise leader du traitement de l'eau. Demande d'un minimum de 50% d'administrateurs indépendants et 30% de femmes au Conseil d'Administration.