

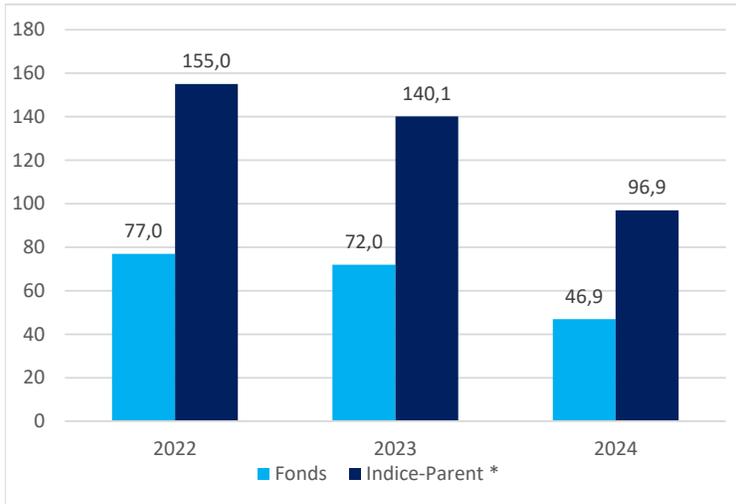
Lyxor Global Gender Equality

Rapport de Performance ESG 2024

Lyxor Global Gender Equality - Rapport de Performance ESG

**ENVIRONNEMENT**

**Intensité en émissions carbone (WACI)**

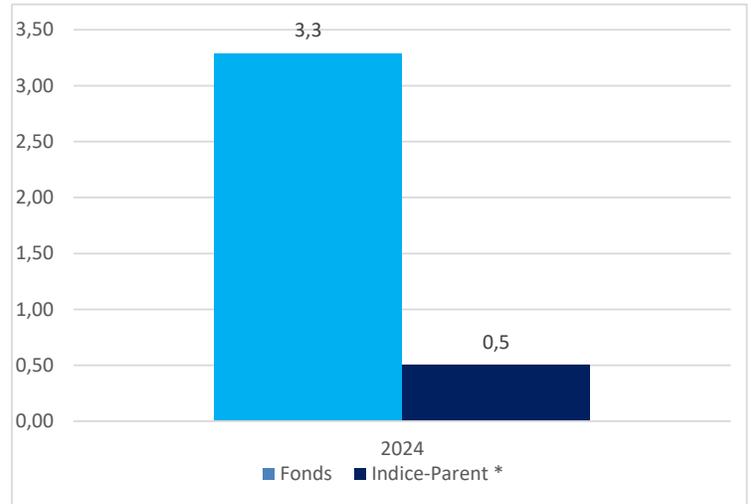


Cet indicateur mesure l'Intensité en émissions Carbone ie les émissions annuelles des entreprises et sont exprimées en tonnes équivalent CO2, selon le scope Scope 1+2

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 99,8% 99,6%

**ENVIRONNEMENT**

**Green to Brown ratio**

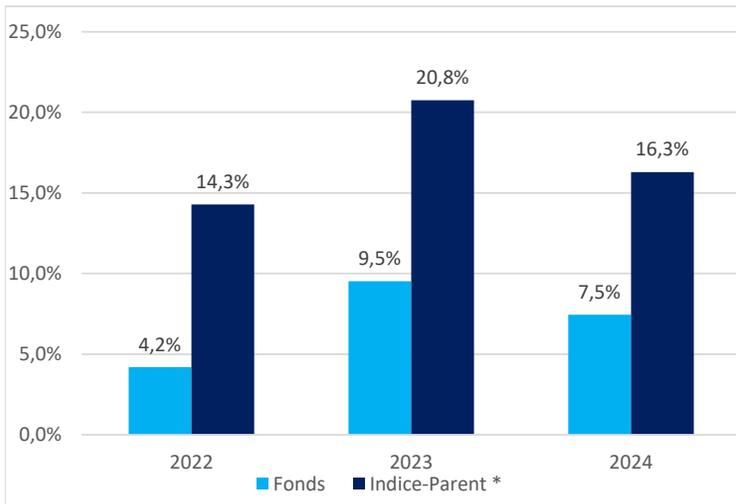


Cet indicateur mesure le ratio des revenus des activités "vertes" des sociétés en portefeuille sur les revenus des activités "brown" (énergies fossiles en particulier)

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 99,2% 99,3%

**DROITS HUMAINS**

**Conformité avec le Pacte Mondial**

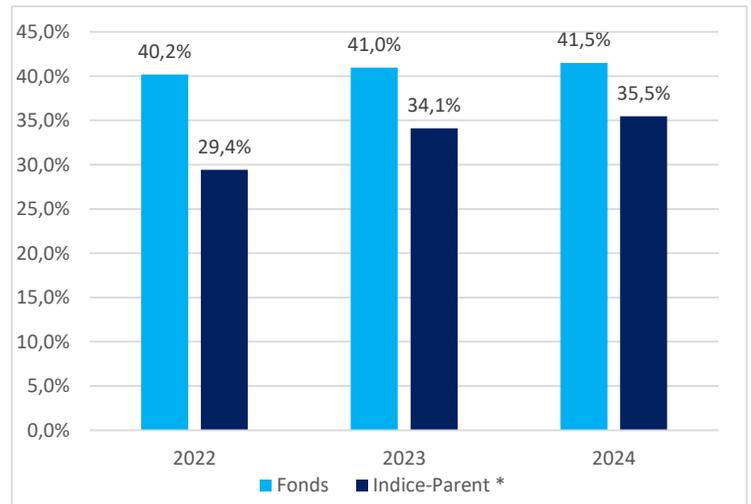


Cet indicateur mesure la proportion d'entreprises en non-conformité avec le Pacte Mondial

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 99,5% 99,2%

**SOCIAL**

**Mixité au conseil d'administration**



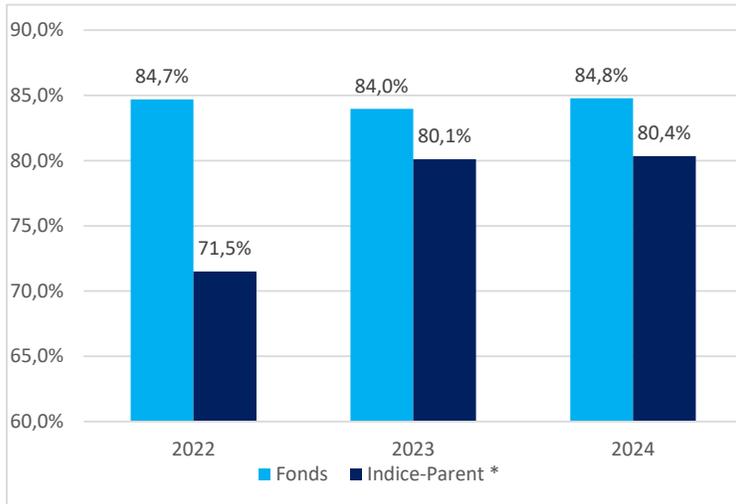
Cet indicateur mesure le pourcentage de femmes siégeant au conseil d'administration

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 99,8% 99,7%

## Lyxor Global Gender Equality - Rapport de Performance ESG

### GOVERNANCE

#### Indépendance du conseil d'administration

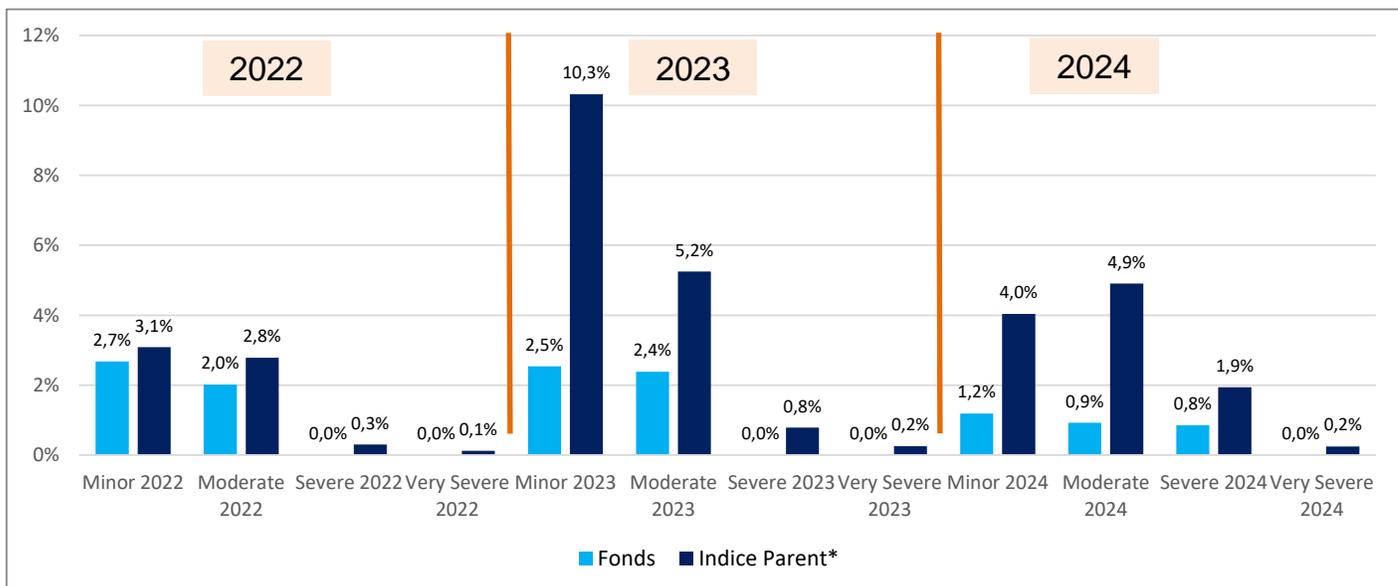


Cet indicateur mesure le pourcentage d'administrateur indépendant siégeant au conseil d'administration

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 99,8% 99,6%

### DROITS HUMAINS

#### Controverses sur les sujets de capital humain



Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à l'impact des activités d'une entreprise sur les droits humains.

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 100,0% 99,9%

Indice Parent\* : SOLACTIVE GBS DEVELOPED MARKETS LARGE & MID CAP

## Définition et sources des indicateurs

Tous les indicateurs sont pondérés par le poids en portefeuille ou de l'indice-parent. Les calculs sont effectués par Amundi.  
Les données sont calculées au 31/03/2022, 31/03/2023 et 31/03/2024.

### Indicateurs Environnement :

- Intensité en émissions carbone : Elles correspondent aux émissions annuelles des entreprises et sont exprimées en tonnes équivalent CO<sub>2</sub>, i.e. elles regroupent les six gaz à effet de serre définis dans le protocole de Kyoto dont les émissions sont converties en potentiel de réchauffement global (PRG) en équivalent CO<sub>2</sub> (Scope 1+2 ou 1+2+3, selon l'information indiquée plus haut). Fournisseur de données : MSCI

- Green to Brown Ratio : Le ratio Green to Brown est défini comme le ratio du pourcentage du chiffre d'affaires de l'entreprise lié aux produits et services "verts" (Green Revenues), divisé par le pourcentage de chiffre d'affaires de l'entreprise lié aux produits et services "bruns" (Brown Revenues). Les Green et Brown ratios sont agrégés au niveau de l'indice en pondérant par le poids de chaque émetteur dans l'indice. Fournisseur de données : Trucost

### Indicateurs Respect des Droits Humains :

- **Pacte Mondial** : Cet indicateur mesure la proportion d'entreprises en conformité avec le Pacte Mondial. Le Pacte mondial (Global Compact en anglais) est une initiative des Nations unies lancée en 2000 visant à inciter les entreprises du monde entier à adopter une attitude socialement responsable en s'engageant à intégrer et à promouvoir plusieurs principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, et à la lutte contre la corruption. MSCI classe la conformité des entreprises avec le Pacte Mondial selon trois niveaux " Pass ", " Watch List " et " Fail ". L'indicateur choisi cumule les catégories " Watch List " et " Fail ". Fournisseur de données : **MSCI**.

- **Controverses** : Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à l'impact des activités d'une entreprise sur les droits humains. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans toutefois s'y limiter, un historique de participation à des affaires juridiques liées aux droits de la personne, une complicité généralisée ou flagrante dans les meurtres, les sévices physiques ou la violation d'autres droits, la résistance à l'amélioration des pratiques et les critiques des ONG et/ou d'autres observateurs tiers. Fournisseur de données : **MSCI**.

### Indicateur Gouvernance :

**Pourcentage moyen d'administrateurs indépendants** dans les Conseils d'Administration. Fournisseur de données : **MSCI**.

### Indicateur Social :

**Pourcentage de femmes dans les Conseils d'Administration**. Fournisseur de données : **MSCI**.

## Actions d'Engagement menées par Amundi sur les émetteurs du fonds

### Domaine Environnemental :

En décembre 2023, début de l'engagement avec une banque européenne sur sa décision de retirer ses objectifs SBTi. Amundi considère l'Initiative pour des Objectifs Basés sur la Science (SBTi) comme un cadre efficace pour l'élaboration d'objectifs d'émissions crédibles. Amundi tient à souligner l'importance, pour elle, de voir les entreprises valider un objectif à court terme conforme à un scénario de 1,5°C. Amundi considère qu'il s'agit de la meilleure pratique pour une banque de faire valider ses objectifs de décarbonisation par des tiers. Amundi a récemment appris que cette banque a retiré son engagement envers le SBTi et lui a demandé de justifier leur décision de partir.

### Domaines Social & Droits de l'Homme :

Engagement avec une société américaine de mise en relation de clients avec des chauffeurs VTC, en particulier sur le sujet du bien-être des chauffeurs : écoute active des conducteurs, mise en place de meilleurs canaux de communication (notamment tables rondes avec la direction des conducteurs). Amundi insiste sur l'augmentation de la mixité des chauffeurs (23% de femmes seulement). Des initiatives de recrutement spécifiques ont été déployées et le seront de nouveau dans le futur.

### Domaine Gouvernance d'entreprise :

Engagement avec une entreprise pharmaceutique américaine au sujet de l'indépendance des membres du conseil d'administration : Amundi a réitéré son souhait de 50% de membres indépendants. L'entreprise indique que deux membres du conseil d'administration ayant plus de 10 ans d'ancienneté partiront (retraite) et de nouveaux membres pourraient aider à atteindre les 50 %. Amundi insiste sur l'intégration des critères ESG dans la rémunération des membres du CA. Ces KPIs ont été définis mais n'entrent pas encore dans la détermination de cette rémunération.