

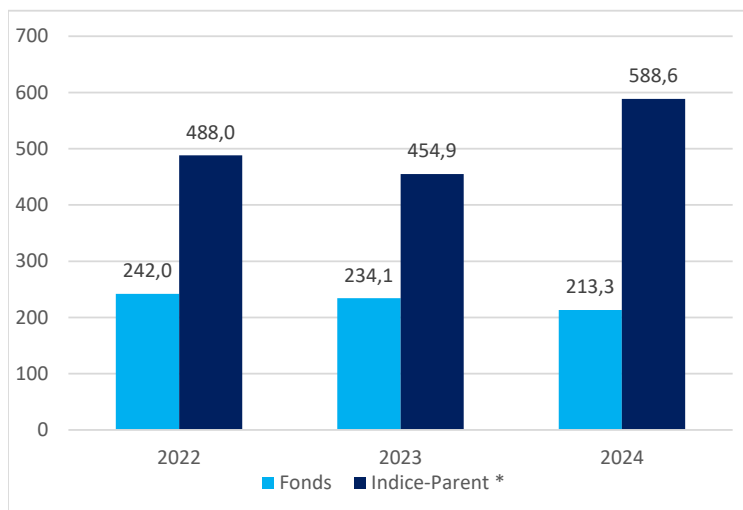
Amundi MSCI Water ESG Screened

Rapport de Performance ESG 2024

Amundi MSCI Water ESG Screened - Rapport de Performance ESG

ENVIRONNEMENT

Intensité en émissions carbone (WACI)

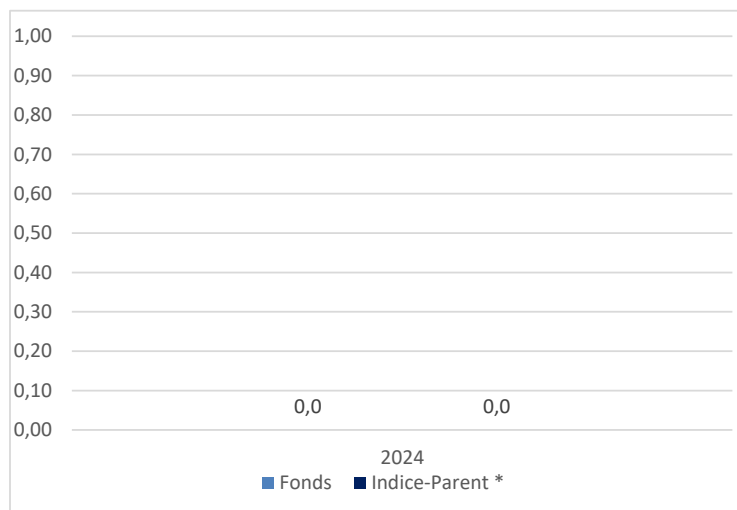


Cet indicateur mesure l'Intensité en émissions Carbone ie les émissions annuelles des entreprises et sont exprimées en tonnes équivalent CO₂, selon le scope Scope 1+2

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 100,0% 99,9%

ENVIRONNEMENT

Green to Brown ratio

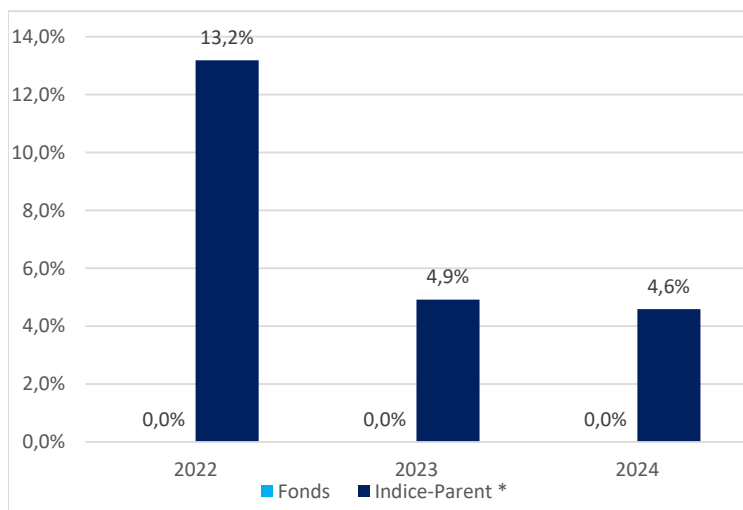


Cet indicateur mesure le ratio des revenus des activités "vertes" des sociétés en portefeuille sur les revenus des activités "brown" (énergies fossiles en particulier)

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 99,4% 96,4%

DROITS HUMAINS

Conformité avec le Pacte Mondial



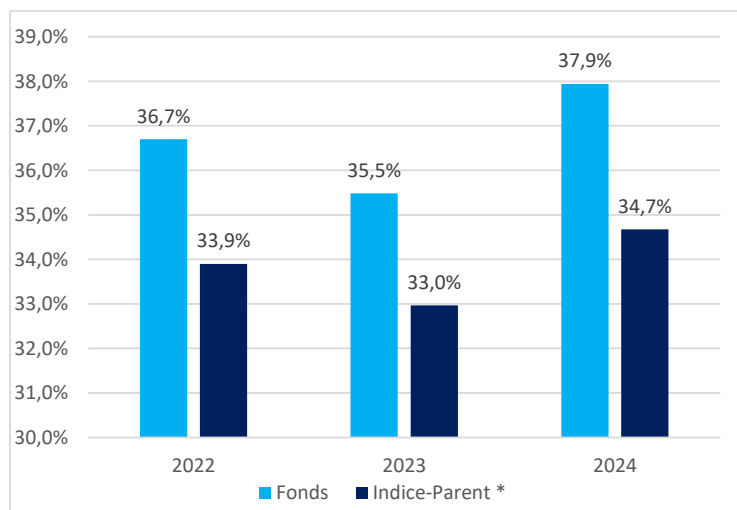
Cet indicateur mesure la proportion d'entreprises en non-conformité avec le Pacte Mondial

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 99,4% 99,7%

Indice Parent* : MSCI ACWI IMI WATER

SOCIAL

Mixité au conseil d'administration



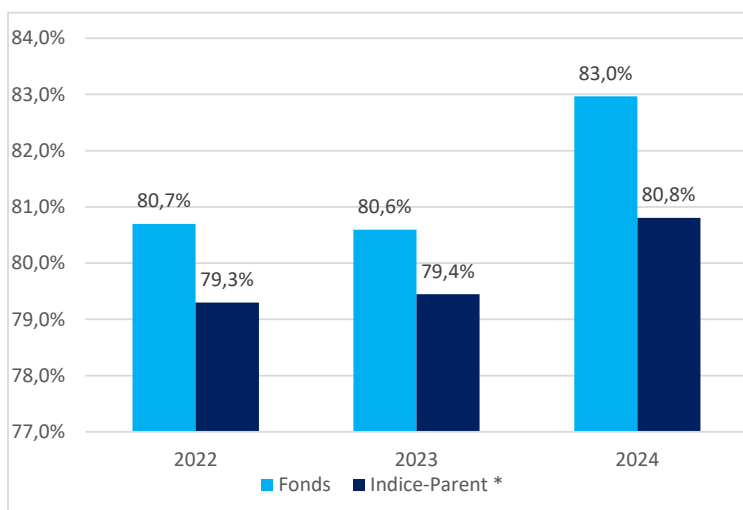
Cet indicateur mesure le pourcentage de femmes siégeant au conseil d'administration

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 100,0% 99,9%

Amundi MSCI Water ESG Screened - Rapport de Performance ESG

GOVERNANCE

Indépendance du conseil d'administration

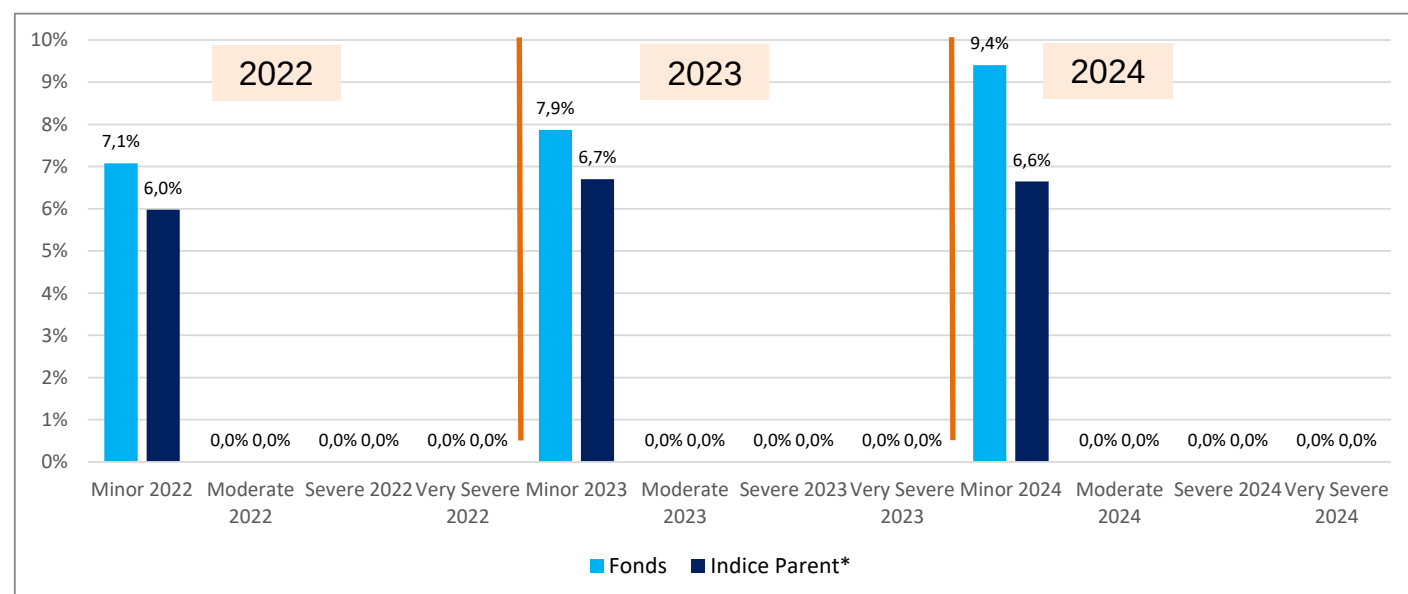


Cet indicateur mesure le pourcentage d'administrateur indépendant siégeant au conseil d'administration

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 100,0% 99,2%

DROITS HUMAINS

Controverses sur les sujets de capital humain



Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à l'impact des activités d'une entreprise sur les droits humains.

Taux de couverture 2024 (Portefeuille/indice): 100,0% 100,0%

Indice Parent* : MSCI ACWI IMI WATER

Définition et sources des indicateurs

Tous les indicateurs sont pondérés par le poids en portefeuille ou de l'indice-parent. Les calculs sont effectués par Amundi.
Les données sont calculées au 31/03/2022, 31/03/2023 et 31/03/2024.

Indicateurs Environnement :

- **Intensité en émissions carbone :** Elles correspondent aux émissions annuelles des entreprises et sont exprimées en tonnes équivalent CO₂, i.e. elles regroupent les six gaz à effet de serre définis dans le protocole de Kyoto dont les émissions sont converties en potentiel de réchauffement global (PRG) en équivalent CO₂ (Scope 1+2 ou 1+2+3, selon l'information indiquée plus haut). Fournisseur de données : MSCI

- **Green to Brown Ratio :** Le ratio Green to Brown est défini comme le ratio du pourcentage du chiffre d'affaires de l'entreprise lié aux produits et services " verts " (Green Revenues), divisé par le pourcentage de chiffre d'affaires de l'entreprise lié aux produits et services " bruns " (Brown Revenues). Les Green et Brown ratios sont agrégés au niveau de l'indice en pondérant par le poids de chaque émetteur dans l'indice. Fournisseur de données : Trucost

Indicateurs Respect des Droits Humains :

- **Pacte Mondial :** Cet indicateur mesure la proportion d'entreprises en conformité avec le Pacte Mondial. Le Pacte mondial (Global Compact en anglais) est une initiative des Nations unies lancée en 2000 visant à inciter les entreprises du monde entier à adopter une attitude socialement responsable en s'engageant à intégrer et à promouvoir plusieurs principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, et à la lutte contre la corruption. MSCI classe la conformité des entreprises avec le Pacte Mondial selon trois niveaux " Pass ", " Watch List " et " Fail ". L'indicateur choisi cumule les catégories " Watch List " et " Fail ". Fournisseur de données : MSCI.

- **Controverses :** Cet indicateur mesure la gravité des controverses liées à l'impact des activités d'une entreprise sur les droits humains. Les facteurs qui influent sur cette évaluation comprennent, sans toutefois s'y limiter, un historique de participation à des affaires juridiques liées aux droits de la personne, une complicité généralisée ou flagrante dans les meurtres, les sévices physiques ou la violation d'autres droits, la résistance à l'amélioration des pratiques et les critiques des ONG et/ou d'autres observateurs tiers. Fournisseur de données : MSCI.

Indicateur Gouvernance :

Pourcentage moyen d'administrateurs indépendants dans les Conseils d'Administration. Fournisseur de données : MSCI.

Indicateur Social :

Pourcentage de femmes dans les Conseils d'Administration. Fournisseur de données : MSCI.

Actions d'Engagement menées par Amundi sur les émetteurs du fonds

Domaine Environnemental :

Engagement continu avec une société américaine de recyclage des déchets. Plusieurs développements positifs ont été notés, notamment la validation par le SBTi des objectifs à moyen terme alignés sur le scénario 1.5D. Cependant, il est reconnu qu'il existe un besoin d'un objectif Net Zéro global englobant toutes les sources d'émissions, y compris le scope 3, qui n'est actuellement pas pleinement abordé. Bien que des efforts positifs soient dirigés vers le biogaz et la circularité, Amundi attend davantage de métriques quantitatives dans ces domaines. En termes de rémunération, des progrès sont observés avec l'introduction d'un élément lié à l'ESG dans la rémunération variable, représentant 5% du total, et incorporant quatre critères ESG. Il est encouragé d'aller plus loin dans la ventilation et la granularité de ces sujets.

Domaines Social & Droits de l'Homme :

Engagement avec une société américaine de distribution d'eau sur l'équité raciale au sein de l'entreprise et la proposition d'un audit externe sur ce sujet. Bien que la société ne semble pas encore convaincue de la nécessité d'un tel audit, il est reconnu qu'il est nécessaire d'améliorer les divulgations, et plusieurs initiatives positives en matière de diversité et d'inclusion sont mises en place. Amundi recommande d'augmenter le poids de la représentation ethnique dans les indicateurs de performance de la rémunération variable, de divulguer les objectifs de rétention et les chiffres associés, d'introduire des objectifs pour accroître la diversité à tous les niveaux de carrière, et de divulguer les données démographiques utilisées pour les calculs d'équité raciale.

Domaine Gouvernance d'entreprise :

Engagement continu (3 meetings en 2023) avec une société japonaise qui fabrique des équipements pour le traitement des eaux, afin qu'elle garantisse à la fois la diversité du conseil d'administration (33% au lieu de 20% aujourd'hui) et un taux minimum de 50% des membres du conseil d'administration (atteint en 2023). De plus, une nouvelle demande a été formulée pour divulguer une partie de la rémunération des dirigeants déterminée par des indicateurs ESG.